



## O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING FARMONI

2025 yil «21» avgusta

№УП–141

### О мерах по коренному совершенствованию системы подготовки высококвалифицированных кадров в сфере правосудия

В целях дальнейшего совершенствования системы подготовки высококвалифицированных юридических кадров для судебной системы на основе международных стандартов, формирования корпуса профессиональных судей путем налаживания тесной связи образования, науки и практики, а также обеспечения исполнения **Стратегии «Узбекистан – 2030»** постановляю:

#### I. Цели

1. Определить **приоритетными целями** внедрения новой системы подготовки квалифицированных кадров в судебно-правовой сфере:
  - (а) создание **системы подготовки** всесторонне развитых, обладающих современными знаниями и необходимыми профессиональными навыками высококвалифицированных кадров для судебной системы;
  - (б) внедрение программ, направленных на подготовку кандидатов на должности судей, **повышение квалификации** судей и работников аппарата судов, **переподготовку судей**, состоящих в резерве для назначения на руководящие должности, формирование **профессиональной культуры** судей у обучающихся;
  - (в) применение в образовательном процессе **интерактивных методов обучения**, направленных на развитие у будущих судей профессиональных навыков самостоятельного, объективного, беспристрастного и справедливого ведения производства, опираясь только на закон;

- (г) внедрение **действенных механизмов** формирования высоких духовных и нравственных качеств у слушателей и студентов, противодействия коррупции, обеспечения открытости и прозрачности в образовательном процессе;
- (д) формирование у **кандидатов** на должности судей, **судей** и **работников** аппарата судов навыков применения на практике современных **информационных технологий** и возможностей **искусственного интеллекта**;
- (ж) разработку **научно обоснованных рекомендаций** по научно-методическому обеспечению деятельности судов, проведению **фундаментальных, прикладных и инновационных исследований**, а также совершенствованию законодательства в судебно-правовой сфере;
- (з) **межведомственный обмен опытом**, направленным на повышение качества учебного процесса, а также установление **эффективного сотрудничества** с зарубежными образовательными и научно-исследовательскими организациями, специализированными на подготовке кадров юристов для судебной системы, в том числе подготовке кандидатов на должности судей и повышении квалификации судей.

## **II. Коренное реформирование деятельности Высшей школы судей**

**2.** Одобрить предложение Высшего судейского совета, Верховного суда, Министерства юстиции, а также Министерства высшего образования, науки и инноваций об образовании **Академии правосудия Республики Узбекистан** (далее – Академия) на базе Высшей школы судей при Высшем судейском совете.

### **3.** Установить, что:

- (а) в Академии образовательный процесс организовывается на основе традиции «устоз – шогирд» в соответствии с принципом **«будущего судью обучает судья»**;
- (б) Академия является **специализированным государственным образовательным и научно-исследовательским учреждением**, осуществляющим деятельность при Высшем судейском совете, со статусом юридического лица;
- (в) Академия является правопреемником по всем правам и обязательствам Высшей школы судей;

- (г) руководство Академией осуществляет ректор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Республики Узбекистан по представлению председателя Высшего судейского совета;
  - (д) ректор Академии по условиям оплаты труда, материального стимулирования, транспортного и медицинского обслуживания приравнивается к заместителю председателя Верховного суда;
  - (ж) проректоры Академии назначаются на должность и освобождаются от должности ректором Академии по согласованию с председателем Высшего судейского совета;
  - (з) на проректоров и профессоров-преподавателей Академии распространяются условия оплаты труда, материального стимулирования, медицинского и транспортного обслуживания и прочие льготы, определенные для судей Верховного суда, на других работников Академии – определенные для работников аппарата Верховного суда;
  - (и) работникам Академии, имеющим по прежнему месту работы воинские, специальные звания и классные чины, квалификационный класс (чин), присваивается предусмотренный для Верховного суда соответствующий классный чин, выплачиваются надбавки и доплаты за выслугу лет, их период работы в Академии включается в стаж работы, необходимый для получения воинских, специальных званий и классных чинов, а также присвоения квалификационных классов (чинов);
  - (к) за судьями, привлеченными к работе в Академии и имеющими квалификационный класс, и приравненными к ним лицами сохраняются надбавки и доплаты, льготы, условия медицинского и пенсионного обеспечения, определенные для судей. Период работы указанных лиц в Академии включается в судейский стаж.
4. Председатель Высшего судейского совета несет персональную ответственность за эффективную организацию деятельности Академии, обеспечение ее результативности, а также координацию межведомственного взаимодействия Академии с другими государственными органами и организациями.
5. Присвоение работникам Академии специальных званий и классных чинов осуществляется председателем Высшего судейского совета.

### III. Коренное совершенствование системы переподготовки судей

#### 6. Установить порядок, в соответствии с которым с 1 октября 2025 года:

- (а) подготовка кандидатов на должности судей организуется **на шестимесячных курсах профессиональной переподготовки Академии** (далее – курсы профессиональной переподготовки) на основе государственного гранта по **судейским специализациям**;
- (б) лица, принятые на курсы профессиональной переподготовки, освобождаются от занимаемой должности по основному месту работы, которая сохраняется за ними в течение всего периода обучения;
- (в) слушателям курсов профессиональной переподготовки ежемесячно выплачивается стипендия в размере месячного фонда оплаты труда помощника судьи;
- (г) Высший судейский совет **изучает** кандидатов для поступления на курсы профессиональной переподготовки на предмет их **профессионального соответствия**, исходя из безупречной репутации, добросовестности и профессиональной пригодности;
- (д) прием на курсы профессиональной переподготовки проводится путем **конкурса**, состоящего из **тестовых испытаний по психологии, иностранным языкам и судейской специализации**, а также проводимых межведомственной комиссией, организуемой Высшим судейским советом, **письменного экзамена и индивидуального собеседования**. При этом тестовые испытания проводятся Агентством по оценке знаний и квалификаций по заявкам Академии;
- (ж) курсы профессиональной переподготовки организуются в форме **дуального образования** на основе принципа **«теория – практика-имитация»** с обеспечением тесной связи навыков применения законодательства с практикой;
- (з) в целях формирования у слушателей курсов профессиональной переподготовки практических навыков **практические занятия** проводятся с использованием **деонтологического метода**. При этом обеспечивается **непосредственное участие** слушателей в деятельности соответствующих правоохранительных органов, адвокатуры, судебно-экспертных, прочих государственных органов и учреждений;

- (и) на курсах профессиональной переподготовки внедряются **занятия «виртуальный суд»**, предоставляющие возможность наблюдения за судебными заседаниями в режиме реального времени и анализа процессуальных действий судьи, а также организовываются **учебные занятия** по использованию технологий **искусственного интеллекта**;
- (к) по окончании курсов профессиональной переподготовки межведомственной комиссией, организуемой под руководством Высшего судейского совета, проводится **итоговый аттестационный экзамен**, а выпускникам, успешно прошедшим данный экзамен, выдается сертификат установленного образца;
- (л) лица, получившие сертификат об успешном окончании курсов профессиональной переподготовки, на основании заявления принимают участие в проводимых конкурсах на **вакантные должности судей**;
- (м) слушатели, не освоившие учебную программу курсов профессиональной переподготовки и не прошедшие успешно итоговый аттестационный экзамен, а также выпускники, которые в период до трех лет не подали заявление на вакантную судейскую должность либо отказались от предложенной судейской должности, возмещают в Государственный бюджет сумму стипендии, полученную за период обучения, в полном размере.

#### **IV. Внедрение новых методов повышения квалификации в Академии**

**7. Внедрить в Академии следующий порядок обязательного повышения квалификации судей и работников аппарата судов, предусматривающий обучение на курсах повышения квалификации:**

- (а) судей, назначенных на **пятилетний** срок, – **каждые два года** продолжительностью **не менее двух недель**;
- (б) судей, назначенных на **десятилетний** срок, – **каждые три года** продолжительностью **не менее двух недель**;
- (в) судей Верховного суда, председателей и заместителей председателя судов, а также судей, назначенных на **бессрочный** период, – **каждые три года** продолжительностью **не менее одной недели**;
- (г) судей с низкими показателями **рейтинга** эффективности деятельности – **вне очереди** продолжительностью **не менее двух недель**;
- (д) работников аппарата судов (помощников судьи, заведующих канцелярией и архивом) – **каждые два года** продолжительностью **не менее одной недели**.

**8. Определить, что:**

- (а) для действующих судей организовываются курсы повышения квалификации **по сложным категориям дел**, определяемым Верховным судом;
- (б) повышение квалификации работников аппарата судов осуществляется на основании заявки Верховного суда на плановой основе, а также по их желанию добровольно.

**9. Установить порядок, в соответствии с которым:**

- (а) судьи, состоящие в резерве на соответствующие руководящие должности в судах районов (городов) и областей, обучаются на курсах **переподготовки руководящих кадров** продолжительностью **до двух месяцев**;
- (б) за слушателями курсов переподготовки руководящих кадров и повышения квалификации на период обучения сохраняются **должность и среднемесячная заработная плата** по основному месту работы;
- (в) на соответствующие руководящие должности в судах районов (городов) и областей назначаются, как правило, только **судьи, успешно окончившие** курсы переподготовки руководящих кадров;
- (г) курсы переподготовки руководящих кадров и повышения квалификации организовываются с отрывом от работы, а судьям и работникам аппарата судов, окончившим эти курсы, выдается **сертификат** установленного образца.

**V. Организация обучения в Академии**

**10. Организовать в Академии с 2026/2027 учебного года обучение на основе программы практической магистратуры по специальности «Судебная деятельность».**

**11. Установить, что:**

- (а) на ступени **магистратуры** учебный процесс организовывается по **дневной и вечерней** формам обучения;
- (б) **льготы**, предусмотренные актами законодательства для поступления определенных категорий кандидатов в другие высшие образовательные организации республики, при поступлении в Академию **не применяются**;

- (в) срок обучения по программам магистратуры в Академии составляет **один год**, выпускникам выдается **диплом государственного образца**, подтверждающий окончание соответствующего этапа высшего юридического образования;
- (г) параметры приема по программам магистратуры Академии ежегодно утверждаются Высшим судебским советом по предложению Совета Академии;
- (д) обучение в магистратуре Академии организовывается на платно-контрактной основе, стоимость обучения определяется Советом Академии и Высшим судебским советом.

## **VI. Эффективная организация деятельности Академии и контроль за исполнением Указа**

### **12. Утвердить:**

- (а) Структуру Академии правосудия Республики Узбекистан **согласно приложению № 1**;
- (б) Разряды по оплате труда работников Академии правосудия Республики Узбекистан **согласно приложению № 2**;
- (в) Штатное расписание Академии правосудия Республики Узбекистан **согласно приложению № 3**;
- (г) «Дорожную карту» по эффективной организации деятельности Академии правосудия Республики Узбекистан **согласно приложению № 4**.

### **13. Предоставить следующие права:**

- (а) **Высшему судебскому совету** – на определение **квот** приема на курсы профессиональной переподготовки **в разрезе регионов** с учетом их потребности в судебных кадрах исходя из специализации;
- (б) **Высшему судебскому совету и Верховному суду** – на определение порядка **приема кандидатов** на учебу в Академию;
- (в) **Совету Академии**:
  - (i) на утверждение **учебных планов, программ и квалификационных требований** по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в Академии по согласованию с Высшим судебским советом и Верховным судом;

- (ii) на **нормирование труда** профессорско-преподавательского состава, **самостоятельную организацию** рабочего времени, основываясь только на учебных мероприятиях, а также **стимулирование** выполнения педагогическими работниками научно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической, духовно-просветительской и воспитательной работы;
- (iii) на утверждение порядка формирования и использования средств **Специального фонда** материального стимулирования профессоров-преподавателей, управленческого, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала, а также **критериев** определения ежемесячной надбавки работникам Академии за счет вышеуказанных средств;

(г) **Академии:**

- (i) на привлечение **высококвалифицированных специалистов и экспертов** ведущих образовательных организаций, научно-исследовательских институтов, государственных органов и иных организаций, в том числе из зарубежных стран, к учебному процессу на условиях почасовой оплаты труда. При этом размеры оплаты труда привлекаемых специалистов определяются Советом Академии;
- (ii) на оставление в распоряжении Академии средств, поступающих от обучения на платно-контрактной основе и оказания платных услуг, и направление этих средств на **прохождение стажировки** слушателей Академии в зарубежных странах, **привлечение зарубежных экспертов** к учебному процессу, оплату труда лекторов платных учебных курсов, а также **материальное стимулирование и социальную защиту** работников;
- (iii) на оказание **платных** научных, образовательных, издательских, полиграфических **услуг**, а также по иным направлениям деятельности, не запрещенным законодательством;
- (iv) на использование комплекса информационных систем «Адолат» Верховного суда для осуществления научно-педагогической деятельности в Академии;
- (v) на организацию **специальных курсов повышения квалификации** на платной основе в целях повышения знаний работников по вопросам реализации процессуальных прав предприятий, учреждений и организаций на обращение в суд и рассмотрение споров по их заказам;

**(д) ректору Академии:**

- (i) на внесение изменений в структуру Академии в рамках общей предельной численности и фонда оплаты труда работников;
- (ii) на заключение **меморандумов и соглашений** о взаимном сотрудничестве с ведущими зарубежными высшими образовательными организациями и научно-исследовательскими учреждениями в направлении подготовки и повышения квалификации кадров, а также реализации совместных образовательных программ.

**14. Определить источниками финансирования деятельности Академии:**

- (а) средства Государственного бюджета Республики Узбекистан;
- (б) средства, поступающие от обучения на платно-контрактной основе в Академии;
- (в) поступления от выполнения научно-исследовательских, информационно-аналитических работ, образовательных и прочих услуг на договорной основе;
- (г) средства, выделяемые по результатам грантовых конкурсов, проводимых Министерством высшего образования, науки и инноваций;
- (д) грантовые и целевые средства международных финансовых институтов и организаций-доноров;
- (ж) иные источники, не запрещенные актами законодательства.

При этом расходы, связанные с содержанием Академии, финансируются в 2025 году – в рамках средств республиканского бюджета, выделенных на содержание Высшей школы судей, с 2026 года – предусматриваются в параметрах Государственного бюджета.

**15. Образовать в Академии наряду со Специальным фондом стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций **Специальный фонд** материального стимулирования профессоров-преподавателей, управленческого, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала за счет средств Государственного бюджета в размере до 50 процентов их фонда оплаты труда.**

**16. Министерству иностранных дел:**

- (а) оказывать содействие в участии профессоров-преподавателей и слушателей Академии в курсах повышения квалификации и прохождении стажировки в ведущих зарубежных образовательных организациях и научно-исследовательских учреждениях;

(б) обеспечить оформление в установленном порядке по заявкам Академии въездных виз для зарубежных специалистов, профессорско-преподавательского состава и научных работников, привлекаемых к участию в учебном и научном процессах, без взимания консульских и других сборов.

**17. Кабинету Министров:**

- (а) в срок **до конца 2025 года** принять постановление Правительства, предусматривающее размещение, **реконструкцию** зданий и помещений Академии, ее **оснащение** современными оборудованием, средствами связи и телекоммуникаций, а также обеспечение Академии необходимой **учебно-методической базой**;
- (б) принять меры по введению с **1 октября 2025 года** в структуру Академии до 20 штатных единиц профессоров-преподавателей за счет средств, сэкономленных от сокращения действующих сроков обучения в Высшей школе судей.

**18.** Внести изменения в некоторые акты Президента Республики Узбекистан согласно **приложению № 5**.

**19.** Признать утратившим силу постановление Президента Республики Узбекистан от 6 января 2019 года № ПП–4096 «О мерах по кардинальному совершенствованию системы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов».

**20.** Возложить на председателя Высшего судейского совета Ёдгорова Х.Б. персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего Указа.

**21.** Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителя руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан по реформированию судебной системы Хакимову Н.Ж.

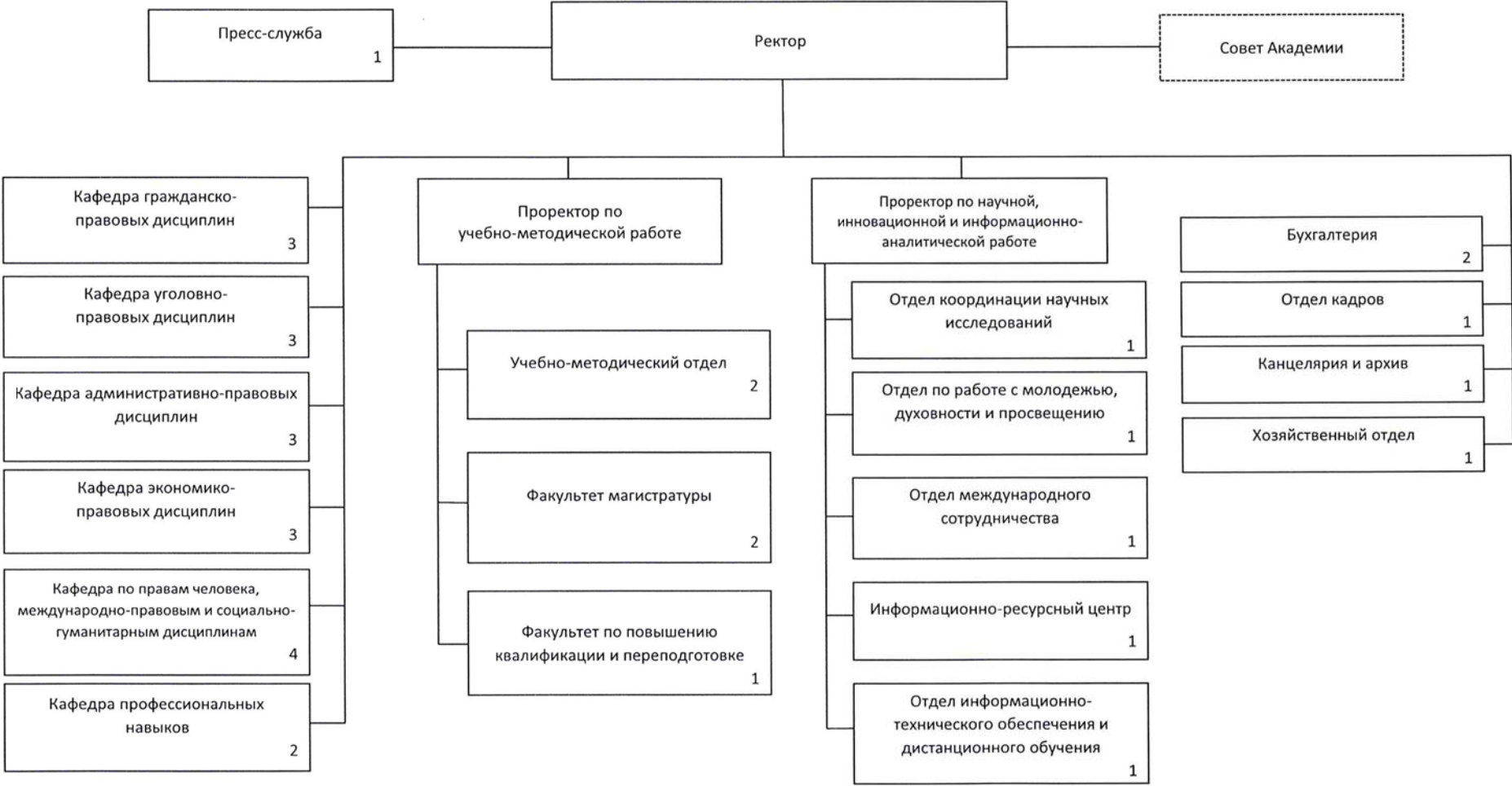
**Президент  
Республики Узбекистан**



**Ш. Мирзиёев**

город Ташкент

**СТРУКТУРА**  
**Академии правосудия Республики Узбекистан**



**Примечания:**

Общая предельная численность штатных единиц (без учета технического, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала) – 37 ед., в том числе профессорско-преподавательский состав – 18 ед., управленческий персонал – 19 ед.

Численность технического, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется в соответствии с нормативами, установленными для высших образовательных учреждений.

**Изменения, вносимые  
в некоторые акты Президента Республики Узбекистан**

1. Абзац четвертый пункта 5 Указа Президента Республики Узбекистан от 13 июля 2018 года № УП–5482 «О мерах по дальнейшему совершенствованию судебно-правовой системы и повышению доверия к органам судебной власти» изложить в следующей редакции:

«При этом руководителю пресс-службы Верховного суда, ректору и проректорам Академии правосудия не выплачивается надбавка за особые условия труда».

2. В структуре Высшего судейского совета Республики Узбекистан, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 7 декабря 2020 года № УП–6127, блок «Высшая школа судей» заменить блоком «Академия правосудия».

3. В Указе Президента Республики Узбекистан от 13 января 2021 года № УП–6134 «О мерах по коренному совершенствованию системы финансирования деятельности судебных органов»:

в абзаце первом пункта 1 слова «Высшей школы судей» заменить словами «Академии правосудия»;

из пункта 2 слова «Высшей школы судей,» исключить;

приложение № 4 признать утратившим силу.

4. Абзац третий пункта 1 постановления Президента Республики Узбекистан от 4 мая 2017 года № ПП–2951 «О материально-техническом и финансовом обеспечении деятельности Высшего судейского совета Республики Узбекистан» изложить в следующей редакции:

«председатель Высшего судейского совета Республики Узбекистан входит в состав наблюдательного совета Фонда развития органов судебной власти».

5. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 23 августа 2017 года № ПП–3240 «О совершенствовании порядка материально-технического и финансового обеспечения деятельности судов и органов юстиции»:

в абзаце втором пункта 4 слова «директор Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан (далее – Высшая школа)» заменить словами «ректор Академии правосудия Республики Узбекистан (далее – Академия)»;

в пункте 5 слова «Высшей школы» заменить словом «Академии».

6. Из абзаца второго пункта 1 распоряжения Президента Республики Узбекистан от 18 июля 2017 года № Р-4997 «О мерах по созданию комплекса «Дворец правосудия» слова «Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судебном совете,» исключить.

